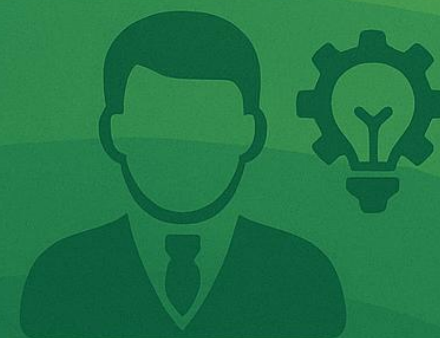


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025

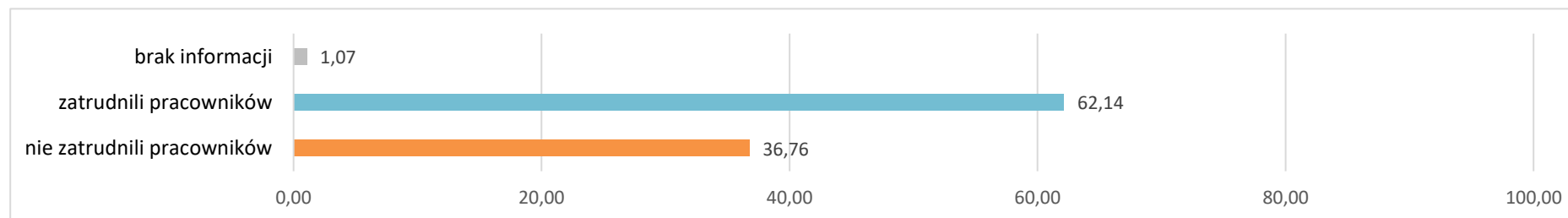


Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	15
6. Podstawowe informacje o badaniu	16
7. Założenia metodologiczne badania	17
Spis wykresów	18
Spis tabel	19
Spis załączników	19

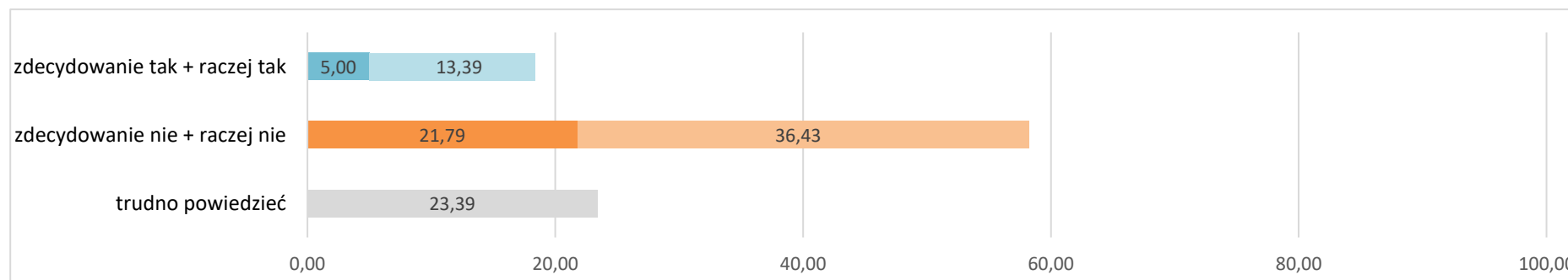
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

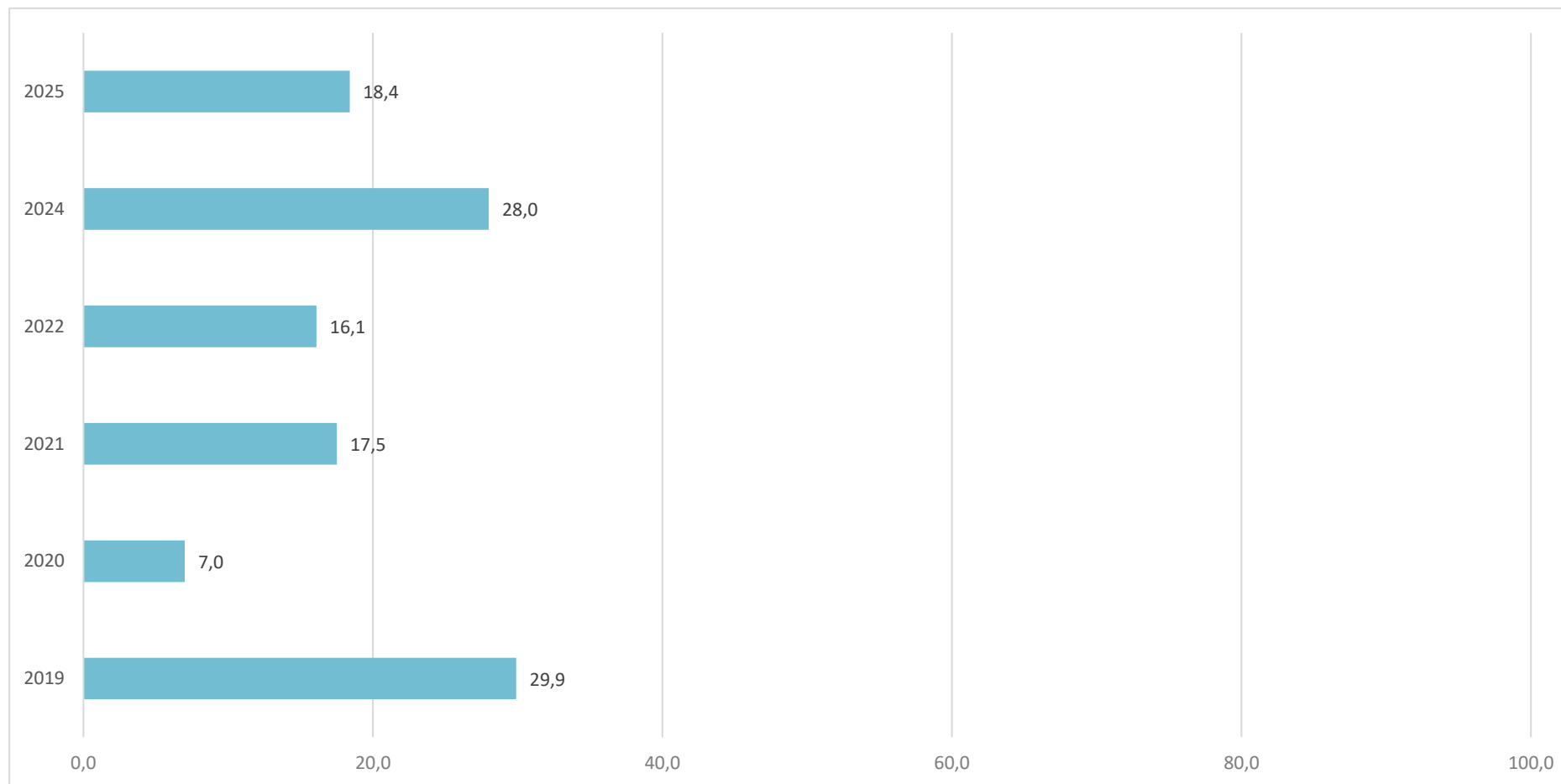
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

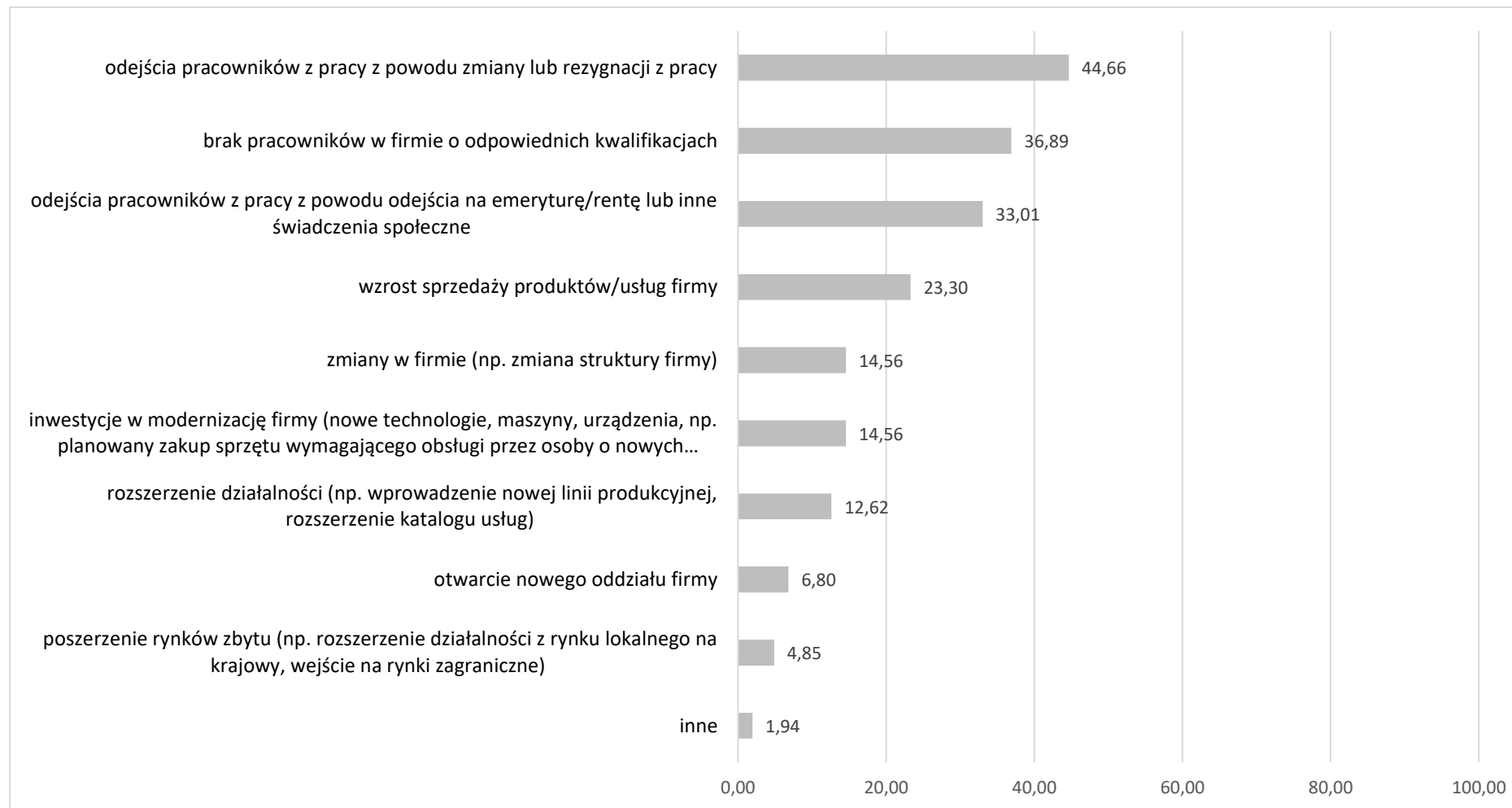
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 465 pracodawców, w 2020 r.: 1022 pracodawców, w 2021 r.: 745 pracodawców, w 2022 r.: 750 pracodawców, w 2024 r.: 843 pracodawców, w 2025 r.: 560 pracodawców.

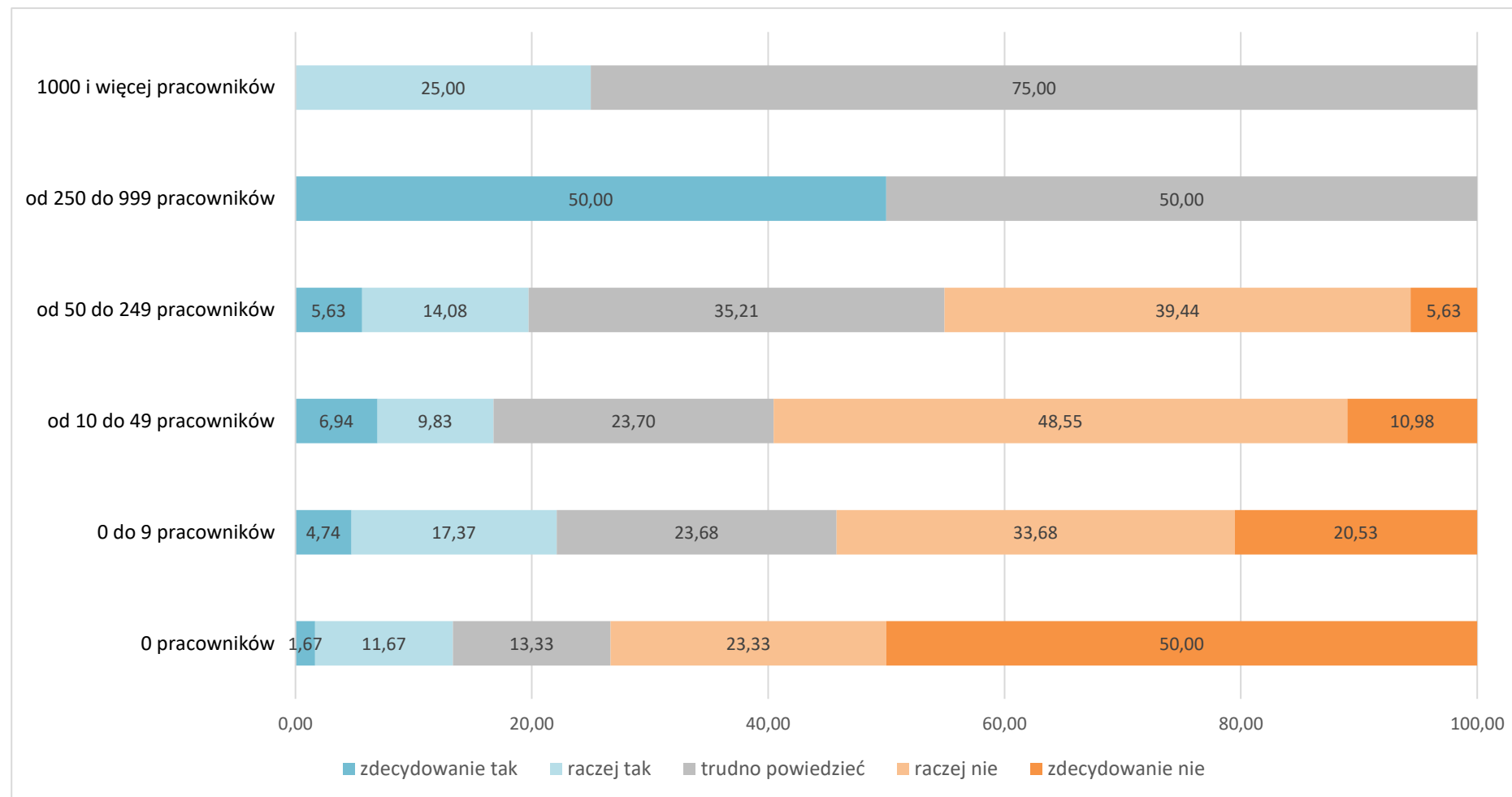
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

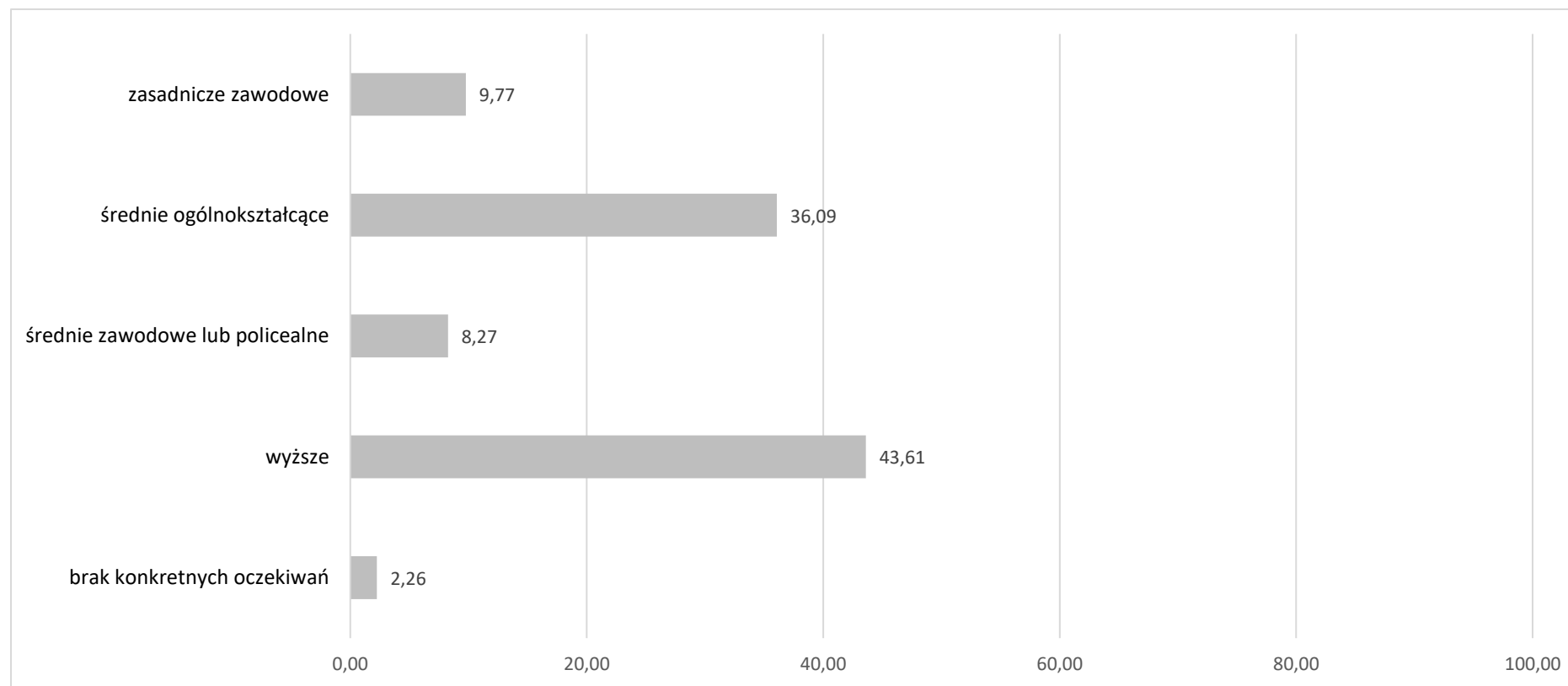


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

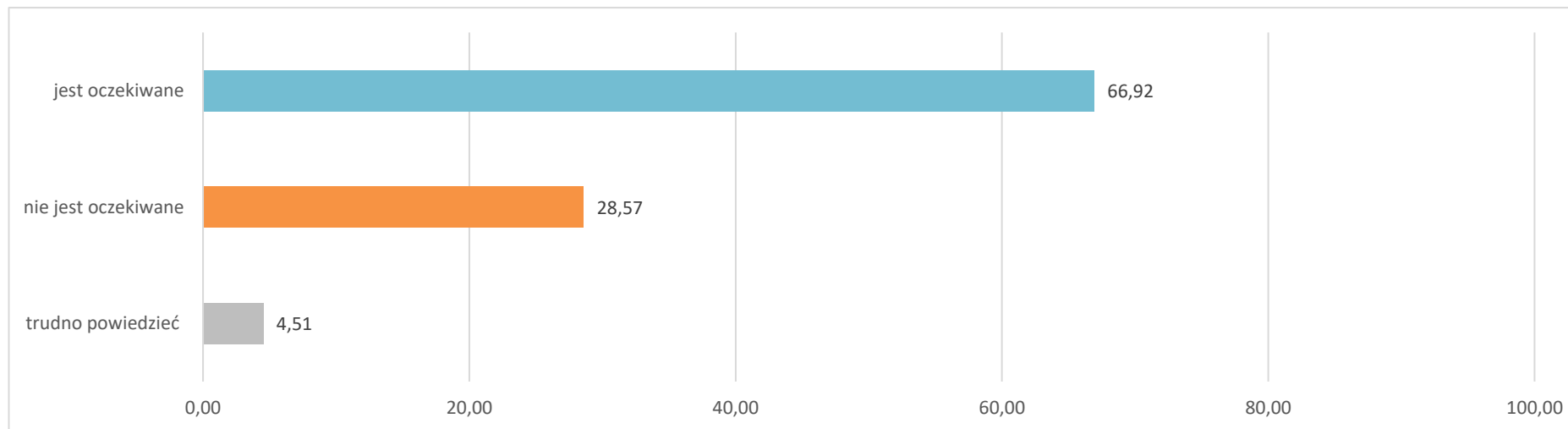
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

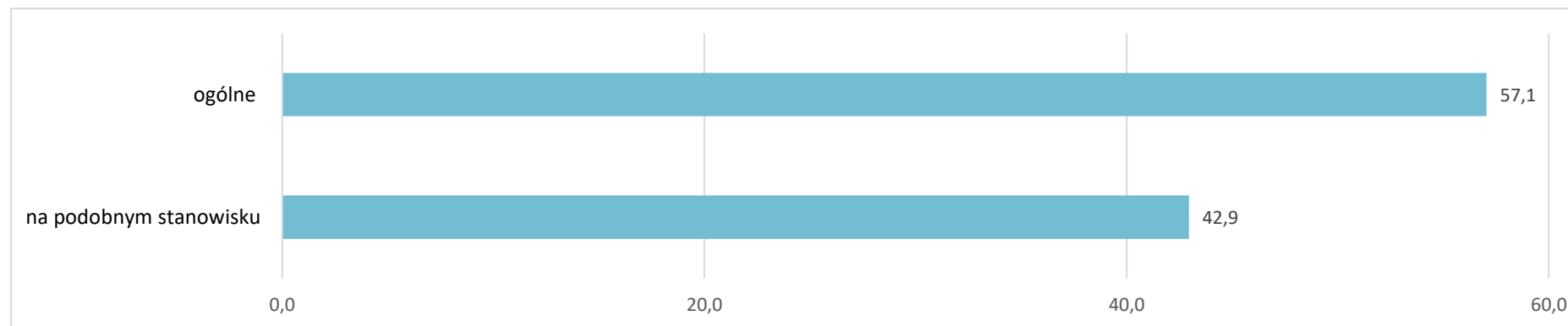


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

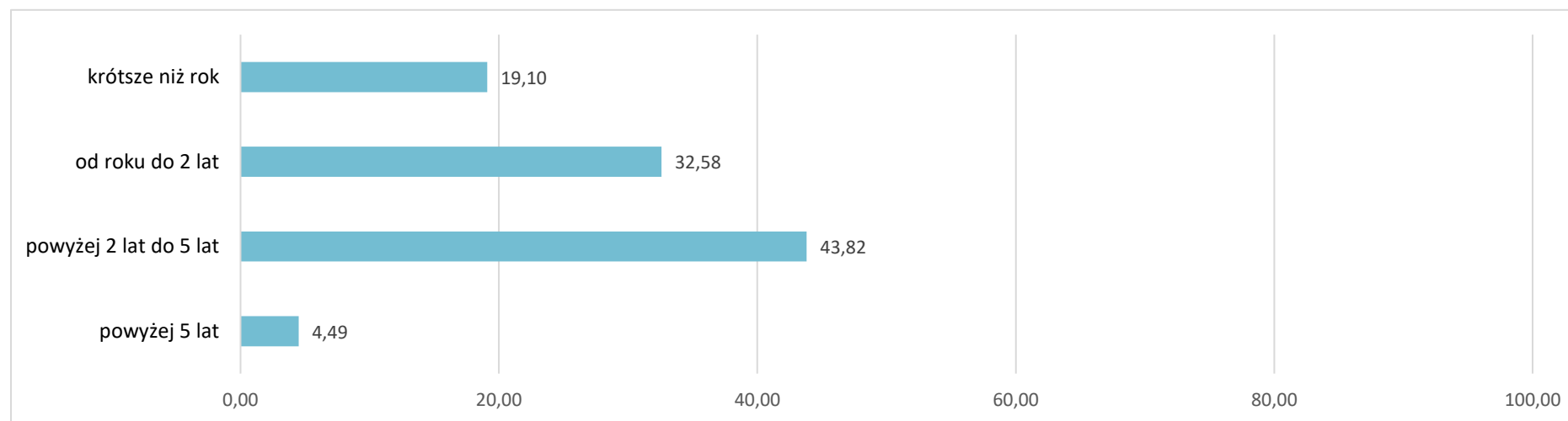
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



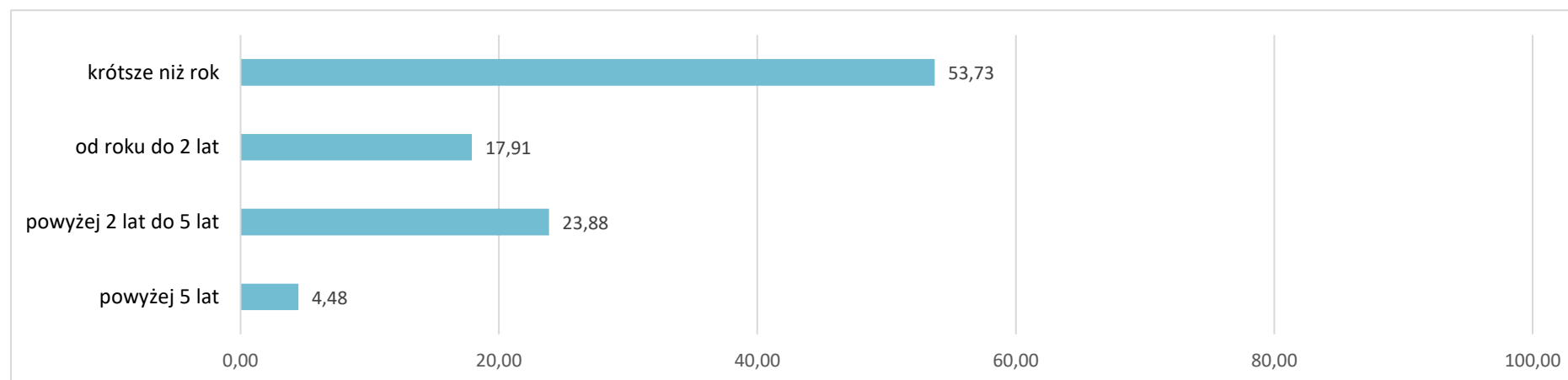
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

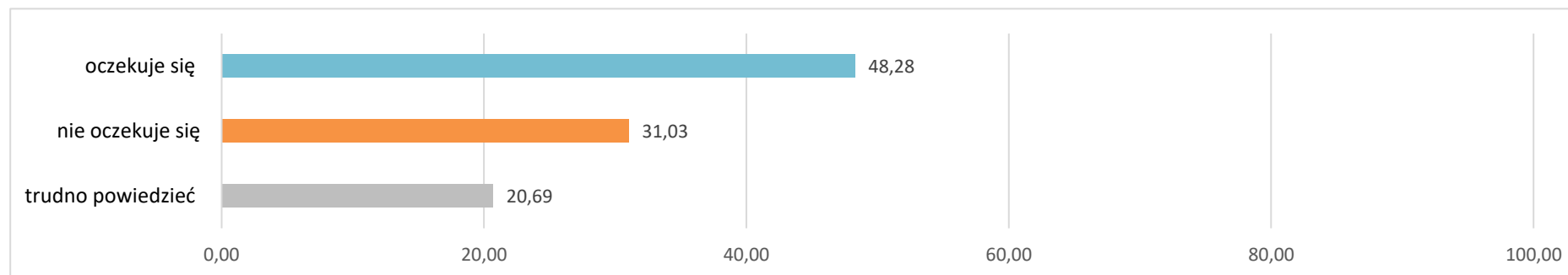


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

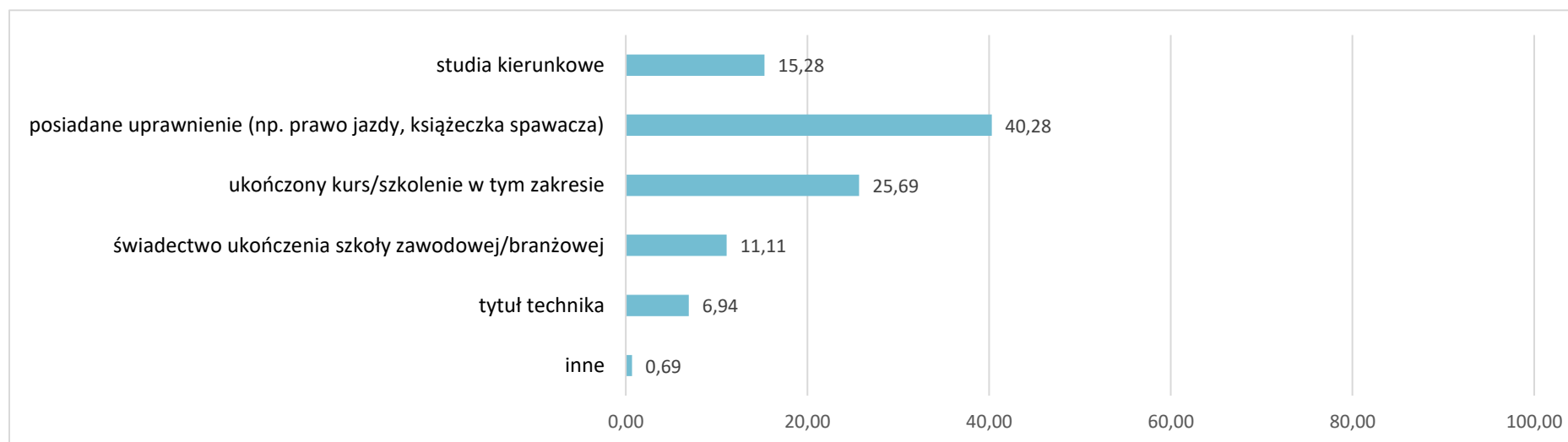


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

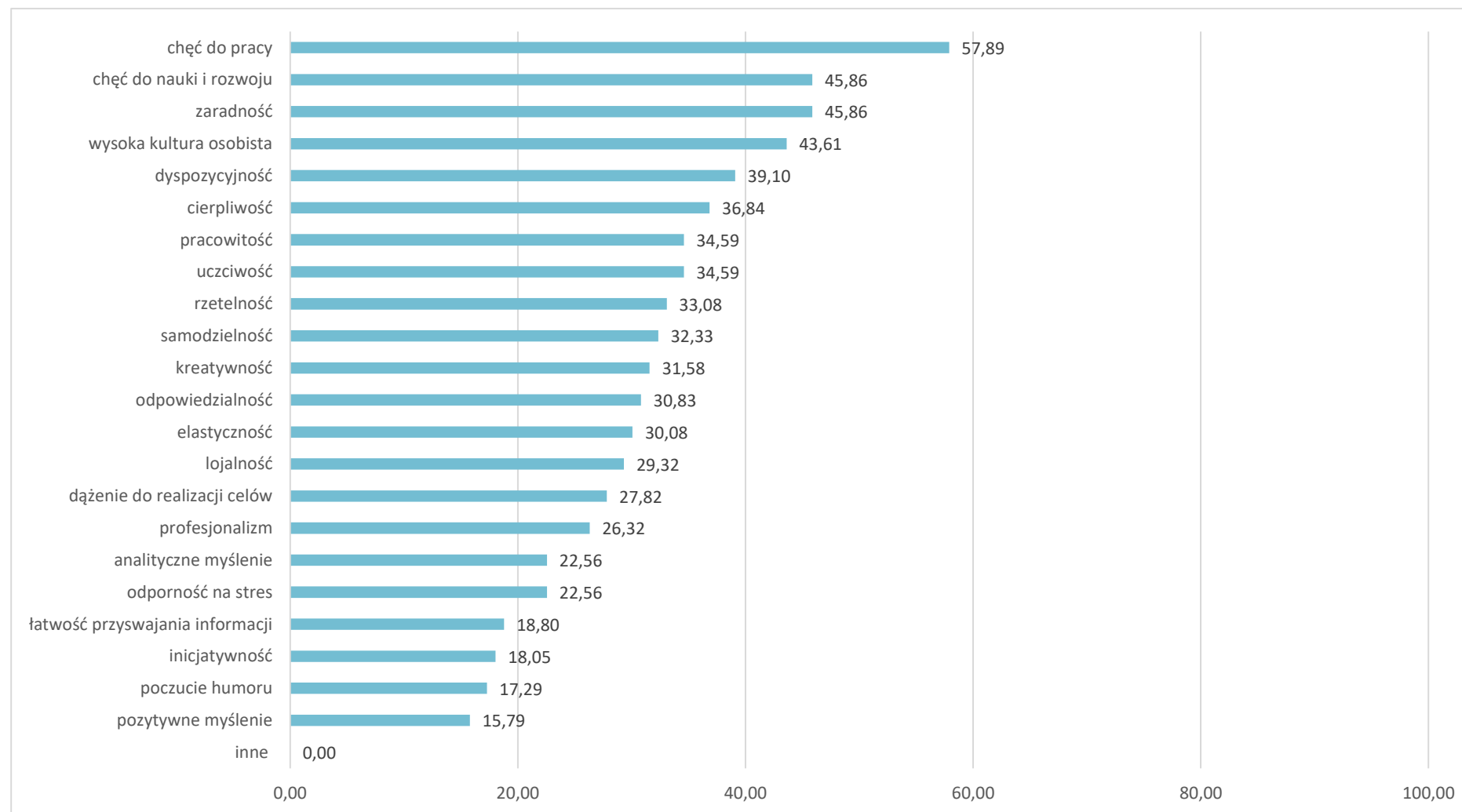


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

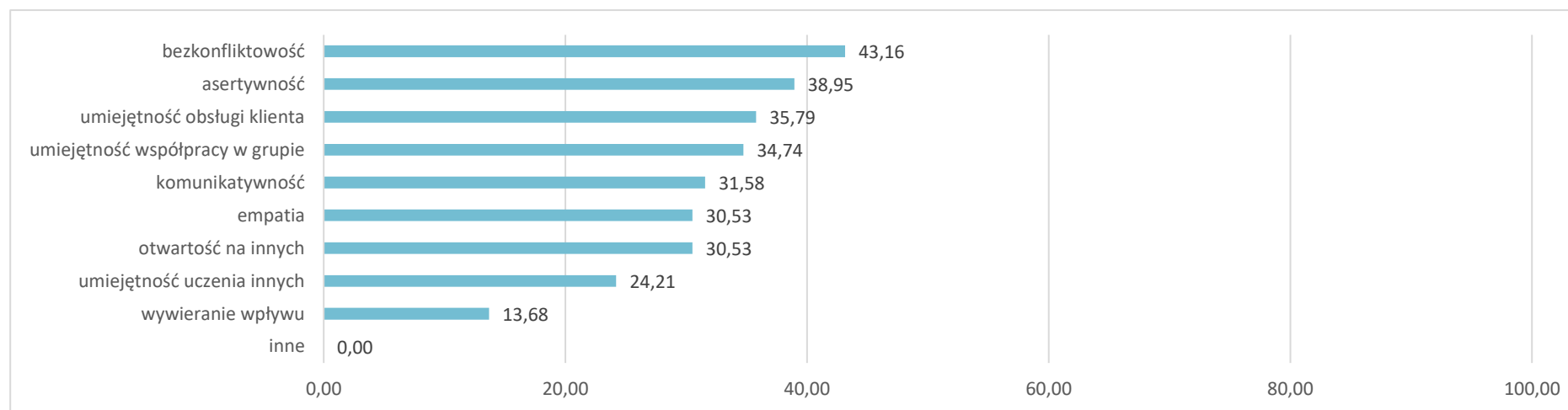


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

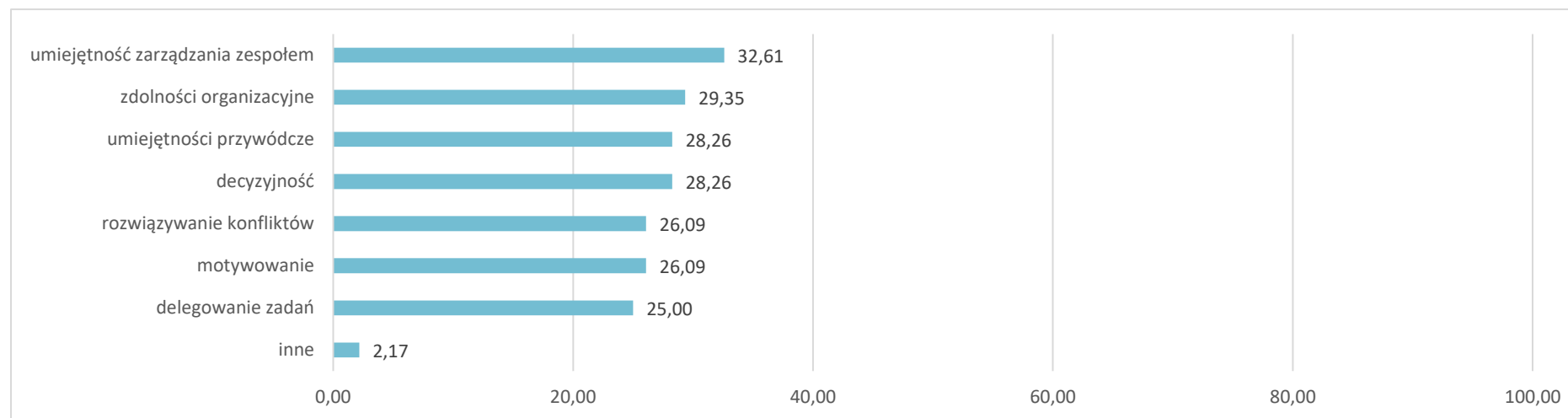
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

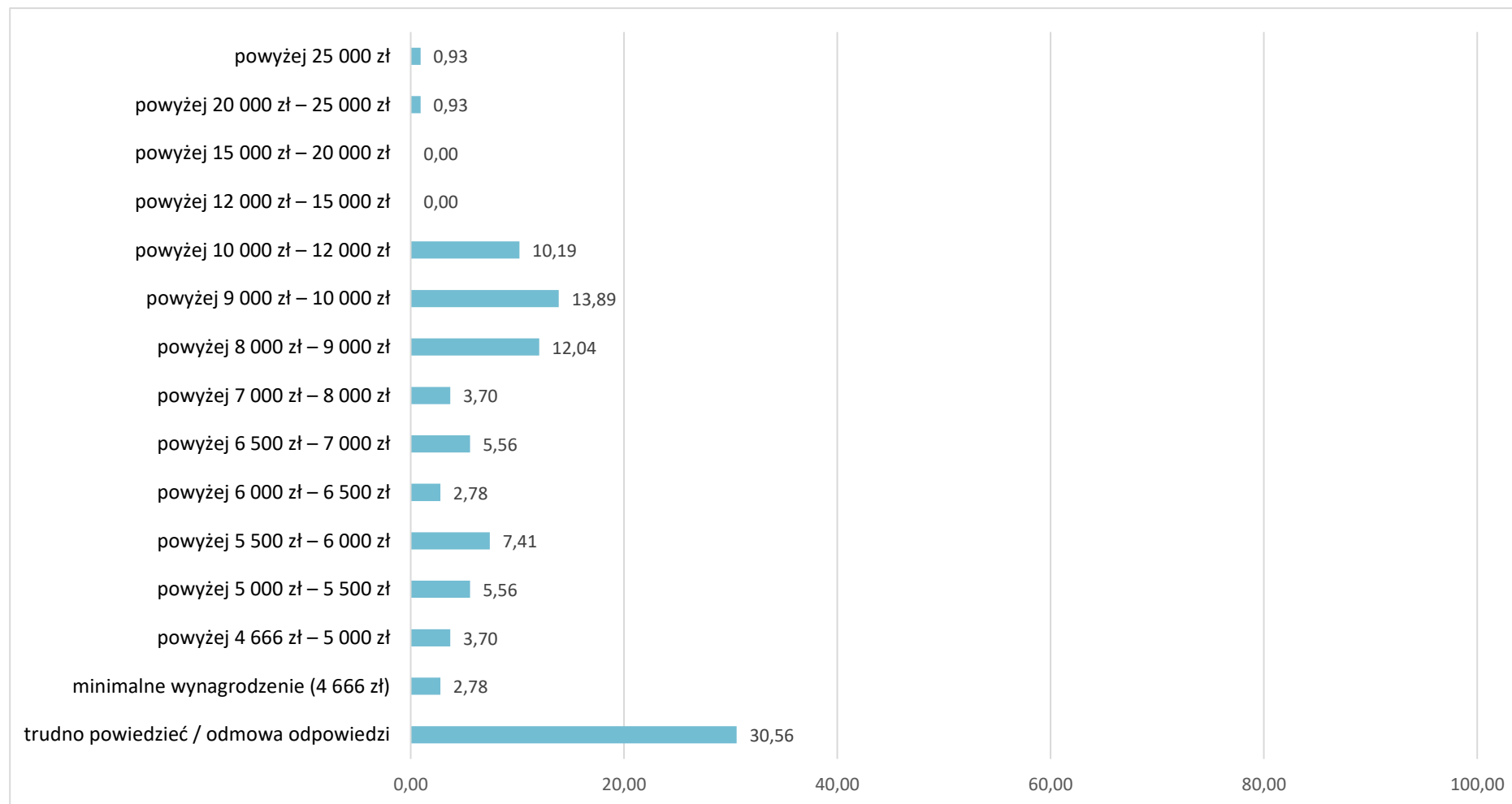


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



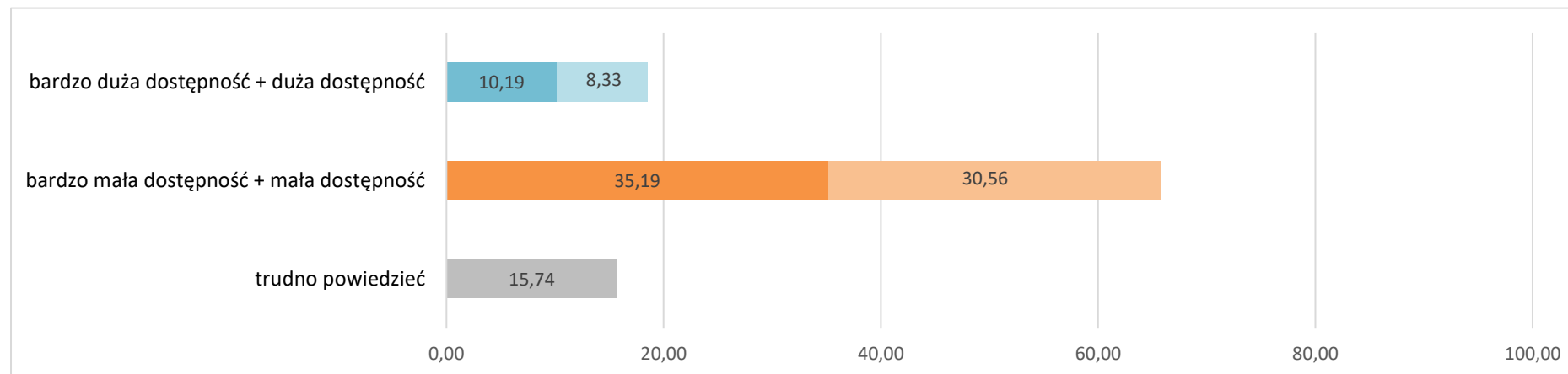
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



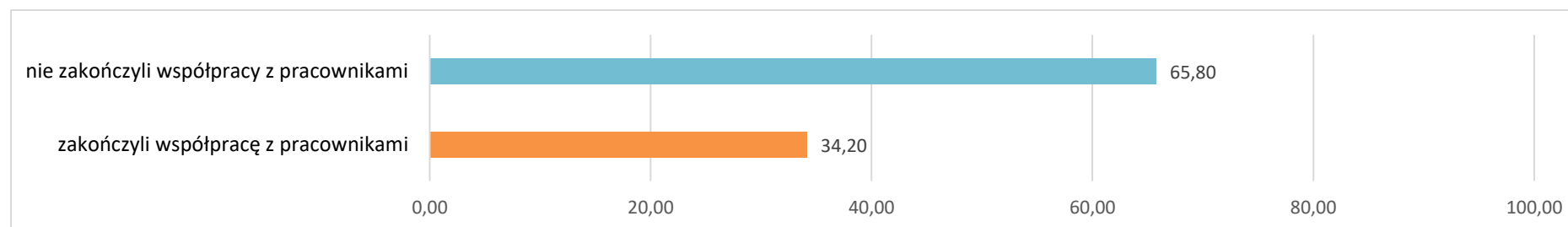
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

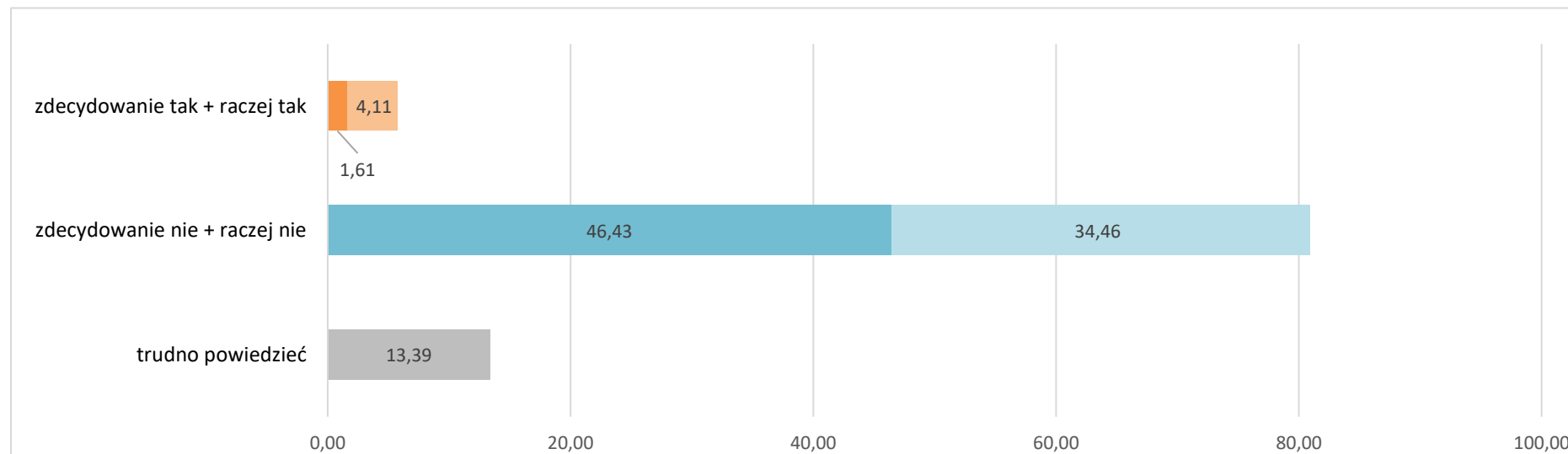
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁴ – w %



⁴ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁵



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres Wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar Województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny Określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 560 wywiadów z pracodawcami z Sekcji P – edukacja – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji P wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	120	21,43%
1 – 9 pracowników	190	33,93%
10 – 49 pracowników	173	30,89%
50 – 249 pracowników	71	12,68%
250 – 999 pracowników	2	0,36%
1000 i więcej pracowników	4	0,71%
Sekcja P	560	100,00%

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	14

Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	15
-----------	---	----

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	17
----------	---	----

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	23
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	26
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	29
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	31

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁶.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,07%
	Kierownik kancelarii prawnej	134905	0,37%
	Kierownik magazynu	132404	0,07%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Doradca rolniczy	213201	0,07%
	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	0,88%
	Ewaluator programów edukacji	235102	1,25%
	Farmaceuta – analityka farmaceutyczna	228101	0,15%
	Inspektor pracy	242214	0,15%
	Kosmetolog	228903	0,22%
	Lekarz weterynarii	225101	2,64%
	Lektor języka angielskiego	235301	0,59%
	Lider klubu pracy	242306	0,07%
	Menedżer produktu	243103	0,73%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,29%
	Nauczyciel logopeda	235906	1,25%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	13,87%
	Nauczyciel akademicki – nauki biologiczne	231001	0,07%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	3,82%

⁶ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,37%
Nauczyciel biologii	233001	0,44%
Nauczyciel etyki w szkole podstawowej	234101	2,13%
Nauczyciel historii	233006	0,07%
Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	234102	0,37%
Nauczyciel języka angielskiego	233008	0,44%
Nauczyciel matematyki	233015	0,44%
Nauczyciel nauczania początkowego	234113	0,51%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	232002	0,07%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	3,23%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,91%
Nauczyciel psycholog	235908	0,15%
Nauczyciel religii	233020	2,64%
Pielegniarka	222101	0,15%
Pozostali nauczyciele akademicy	231090	0,15%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	1,25%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,17%
Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	3,60%
Programista aplikacji	251401	0,59%
Psycholog	263401	1,61%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,66%
Specjalista dietetyk	228401	4,11%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,15%
Tłumacz języka angielskiego	264304	0,29%
Wizytator	235109	0,15%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	1,83%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Administrator stron internetowych	351401	0,15%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,07%
	Kosztorysant budowlany	311201	0,22%
	Księgowy	331301	4,84%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	3,15%
	Technik administracji S	334306	0,07%
	Technik cyfrowych procesów graficznych S	311911	0,15%
	Technik informatyk S	351203	0,07%
	Trener klasy mistrzowskiej	342209	1,47%
	Weterynaryjny kontroler sanitarny	325512	0,15%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,07%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,98%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,44%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,73%
	Technik prac biurowych S	411004	0,07%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	13,87%
	Doradca klienta	524902	0,15%
	Instruktor nauki jazdy	516502	1,76%
	Kasjer handlowy	523002	4,26%
	Kucharz S	512001	1,25%
	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	515190	0,59%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,07%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	0,15%
	Monter bram	721401	0,07%
	Spawacz metodą MAG	721204	2,57%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	3,30%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Konserwator części	932901	2,27%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,81%
	Sprzętaczka domowa	911102	0,22%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik do spraw kontroli jakości	132102	0,20%
	Kierownik kancelarii prawnej	134905	0,59%
	Kierownik magazynu	132404	0,20%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Ewaluator programów edukacji	235102	1,78%
	Kurator sądowy	263501	0,00%
	Lekarz weterynarii	225101	0,99%
	Lektor języka angielskiego	235301	2,77%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,20%
	Nauczyciel logopeda	235906	0,59%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	16,44%
	Nauczyciel akademicki – nauki biologiczne	231001	0,20%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	3,96%
	Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,79%
	Nauczyciel biologii	233001	0,79%
	Nauczyciel etyki w szkole podstawowej	234101	0,40%
	Nauczyciel fizyki i astronomii	233004	0,20%
	Nauczyciel historii	233006	0,40%
	Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	234102	0,20%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Nauczyciel języka angielskiego	233008	1,39%
	Nauczyciel matematyki	233015	1,39%
	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	0,40%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	232002	0,20%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	2,38%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,40%
	Nauczyciel religii	233020	3,76%
	Pozostali analitycy finansowi	241390	0,20%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	0,20%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,99%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	2,18%
	Programista aplikacji	251401	1,19%
	Psycholog	263401	0,79%
	Tłumacz języka angielskiego	264304	0,20%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	1,78%
	Administrator stron internetowych	351401	0,99%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,20%
	Kosztorysant budowlany	311201	0,40%
	Księgowy	331301	10,30%
	Mistrz produkcji w przemyśle chemicznym	312201	0,40%
	Opiekunka dziecięca S	325905	0,40%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,58%
	Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	332202	4,16%
	Technik analityki medycznej	321201	0,40%
	Technik cyfrowych procesów graficznych S	311911	0,99%
	Technik farmaceutyczny S	321301	0,00%

	Technik mechanik obróbki skrawaniem	311509	2,57%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,20%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,59%
	Sekretarka	412001	0,20%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	7,92%
	Barista	513201	1,98%
	Fryzjer S	514101	0,20%
	Instruktor nauki jazdy	516502	4,16%
	Kucharz S	512001	0,79%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,20%
	Sprzedawca S	522301	0,20%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Zaopatrzeniowiec	332302	1,19%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	3,17%
	Monter - elektronik S	742102	0,99%
	Operator obrabiarek skrawających S	722307	4,16%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pomoc kuchenna	941201	0,20%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,78%
	Pracownik prac dorywczych	962201	0,40%
	Sprzątaczk biurowa	911207	0,20%
	Woźny	962906	0,99%

Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor do spraw administracyjnych	112001	1,05%
	Kierownik działu kadrowo-płacowego	121201	0,35%
	Pielęgniarka oddziałowa	134205	0,70%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Ewaluator programów edukacji	235102	1,05%
	Inspektor pracy	242214	0,35%
	Lektor języka angielskiego	235301	4,91%
	Matematyk	212002	0,70%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,70%
	Nauczyciel logopeda	235906	0,35%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	37,19%
	Nauczyciel akademicki – nauki biologiczne	231001	4,91%
	Nauczyciel biologii	233001	0,70%
	Nauczyciel etyki w szkole podstawowej	234101	0,35%
	Nauczyciel geografii	233005	0,70%
	Nauczyciel historii	233006	0,35%
	Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	234102	2,11%
	Nauczyciel języka angielskiego	233008	1,40%
	Nauczyciel matematyki	233015	3,16%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,70%
	Opiekun marki (brand manager)	243104	0,35%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,05%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,75%
	Psycholog	263401	0,00%
	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	0,35%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	0,35%
	Specjalista do spraw kadr	242307	0,70%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Wizytator	235109	0,35%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	1,05%
	Asystent dyrektora	334302	0,35%
	Bibliotekarz S	343301	0,70%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,35%
	Księgowy	331301	0,70%
	Laborant weterynaryjny	324001	0,35%
	Referent (asystent) bankowości	331203	0,35%
	Technik cyfrowych procesów graficznych S	311911	0,70%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Trener klasy I	342207	0,35%
	Magazynier	432103	0,35%
	Pomocnik biblioteczny	441101	1,05%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,70%
	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	0,35%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,70%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Technik prac biurowych S	411004	0,35%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,46%
	Doradca klienta	524902	0,70%
	Instruktor nauki jazdy	516502	0,35%
	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	524302	0,35%
	Kucharz S	512001	1,40%
	Portier	541306	0,35%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Robotnik gospodarczy	515303	0,70%
	Mechanik - monter maszyn i urządzeń S	723310	1,05%
	Tromistrz	711605	0,70%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	10,18%
	Operator wtryskarki	814208	0,35%
	Palacz kotłów parowych	818206	0,70%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,35%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	3,16%
	Robotnik budowlany	931301	0,70%
	Sprzątaczka domowa	911102	1,05%
	Woźny	962906	0,35%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	228990	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	13,48%
	231001	Nauczyciel akademicki – nauki biologiczne	12,36%
	232001	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	7,87%
	233006	Nauczyciel historii	2,25%
	233008	Nauczyciel języka angielskiego	1,12%
	233015	Nauczyciel matematyki	2,25%
	233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	2,25%
	235202	Nauczyciel niedostosowanych społecznie (socjoterapeuta)	2,25%
	235501	Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	1,12%
	235903	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	1,12%
	235908	Nauczyciel psycholog	1,12%
	235915	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	2,25%
	242217	Specjalista administracji publicznej	1,12%
	242290	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	2,25%
	252101	Administrator baz danych	2,25%
	263401	Psycholog	3,37%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	325907	Terapeuta zajęciowy S	1,12%
	331301	Księgowy	2,25%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,12%
	351203	Technik informatyk S	1,12%
	411003	Pracownik kancelaryjny	11,24%
	411004	Technik prac biurowych S	1,12%
	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,49%
	421101	Asystent usług pocztowych	2,25%
	432103	Magazynier	1,12%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	515303	Robotnik gospodarczy	5,62%
	516502	Instruktor nauki jazdy	1,12%
	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	2,25%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	711101	Konserwator budynków	1,12%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	911207	Sprzątaczką biurowa	2,25%
	941201	Pomoc kuchenna	1,12%
	962902	Dozorca	1,12%
	962906	Woźny	1,12%

PYTANIA METRYCZKOWE

1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)? (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁷ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
 - ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
 - ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)